

ANEXO DE RESULTADOS PSICOMÉTRICOS

Matías Rivas

Chief Technology Officer (CTO) · Motivación y Valores Laborales + Perfil de Liderazgo Obrii

Documento de muestra con fines ilustrativos. Nombres, empresas e instituciones son ficticios; no corresponde a un proceso real.

1 Marco Teórico y Lectura del Informe

Este anexo complementa el informe de evaluación psicolaboral con resultados de dos instrumentos: un test de motivación y valores laborales (modelo JCM de Hackman & Oldham) y un perfil de liderazgo y riesgo (Leadership Profiler Obrii). Los resultados agregan las respuestas del candidato a un esquema de ítems validado o curado por Obrii; la puntuación resume el ajuste relativo al constructo medido, no una calificación de «bueno» o «malo».

Para decisiones de alto impacto, se recomienda combinar esta información con la entrevista, datos de desempeño y contexto del equipo — nunca leerla de forma aislada.

Esta información es orientativa para la toma de decisiones en talento y desarrollo. No sustituye entrevistas, referencias ni asesoría legal o clínica cuando corresponda.

2 Motivación y Valores Laborales (JCM)

El modelo JCM (Job Characteristics Model, Hackman & Oldham) describe cómo cinco dimensiones del diseño del trabajo —variedad de habilidades, identidad de la tarea, significado, autonomía y feedback— influyen en la motivación intrínseca de una persona. El instrumento es ipsativo (forced-choice): cada porcentaje muestra qué motiva más a este candidato en relación con sus otras dimensiones, no un nivel absoluto comparable entre postulantes. Un motor principal se considera claramente diferenciado cuando la brecha entre la primera y la segunda dimensión supera los 15 puntos porcentuales.

ARQUETIPO MOTIVACIONAL

Perfil equilibrado

Sin motor motivacional único y dominante. La diferencia entre la 1ª y 2ª dimensión es de 6 puntos porcentuales (Autonomía 50% y Variedad de tareas 44%), por debajo del umbral de 15pp. La lectura útil aquí es el ranking completo y el contraste entre clusters, no un arquetipo único.

Ranking de dimensiones

1	Autonomía		50%
2	Variedad de tareas		44%
3	Significado de la tarea		43%
4	Identidad de la tarea		38%
5	Retroalimentación		13%

Guía accionable para quien lo lidere

QUÉ LO MOTIVA

Cluster alto relativo — Autonomía, Variedad y Significado. Libertad de ejecución con objetivos claros pero métodos propios, rotación de retos y

QUÉ LO DESMOTIVA

Menor prioridad relativa — Retroalimentación e Identidad de la tarea. No implica rechazo absoluto; conviene acordar puntos de control

ESTILO IDEAL DE LIDERAZGO

No forzar un arquetipo único. Cubrir el cluster alto (Autonomía, Variedad, Significado) en el diseño del cargo y explorar en conversación las

conectar su trabajo con impacto tangible.

mínimos y no asumir que son irrelevantes.

dimensiones más bajas (Feedback, Identidad).

3 Perfil de Liderazgo y Riesgo — Modelo Tríada Predictiva Obrii

Este modelo evalúa el estilo de liderazgo desde cuatro ángulos complementarios. El Lado Luminoso (Bright Side) describe el funcionamiento habitual, día a día. El Lado Oscuro (Dark Side) describe tendencias que emergerían específicamente bajo estrés o presión sostenida — no son rasgos fijos de personalidad, sino patrones de riesgo que se activan en circunstancias adversas. Los Valores Internos (Inside) describen qué motiva a la persona. El Razonamiento de Negocio mide la resolución de problemas lógicos en un contexto comercial.

Nota metodológica: las bandas del Lado Luminoso y el Lado Oscuro se calculan por lectura directa del puntaje 0–100 (Baja 0–39 · Moderadamente Baja 40–69 · Moderadamente Alta 70–89 · Alta 90–100). Los Valores Internos (Inside) usan una escala independiente de dos tramos —Moderado <70 · Alto ≥70— por tratarse de motores energéticos y no de rasgos de riesgo.

3.1 Síntesis Ejecutiva

El perfil resultante describiría a un profesional con una capacidad de razonamiento lógico favorable (100% en el módulo de Razonamiento de Negocio) y un funcionamiento cotidiano caracterizado por ambición, ajuste emocional y sensibilidad interpersonal en banda moderadamente alta, junto con una sociabilidad también moderadamente alta y una prudencia en banda moderadamente baja (69) — un perfil orientado a la acción y la interacción social, con mayor tolerancia al riesgo práctico que a la cautela extrema.

En el Lado Oscuro, una sola faceta se ubica en banda moderadamente alta: Imaginativo (75), lo que sugeriría, bajo presión sostenida, una posible tendencia a explorar soluciones poco convencionales o a desviarse de procesos establecidos. Sin embargo, ningún patrón configuracional de riesgo alcanza el umbral de señal elevada: en los cuatro pares evaluados, ninguno muestra ambos rasgos simultáneamente en banda moderadamente alta o superior — Imaginativo integra el par validado con Diligente, pero este último se ubica en banda baja (13), por lo que no se activa el patrón conjunto descrito en el marco teórico.

3.2 Cuadro de Puntajes

Escala 0–100. Los bloques se derivan de subescalas independientes del modelo Tríada (Bright Side, Inside, Dark Side).

Lado Luminoso (Bright Side)	Puntaje	Banda
Ambición	88	Moderadamente Alta
Prudencia	69	Moderadamente Baja
Ajuste emocional	75	Moderadamente Alta
Sociabilidad	75	Moderadamente Alta
Sensibilidad interpersonal	88	Moderadamente Alta
Valores Internos (Inside)	Puntaje	Banda
Poder	88	Alto

Valores Internos (Inside)	Puntaje	Banda
Altruismo	63	Moderado
Comercio / utilidad	63	Moderado
Reconocimiento	63	Moderado

Lado Oscuro (Dark Side)	Puntaje	Banda
Cauteloso	50	Moderadamente Baja
Reservado	13	Baja
Excitable	0	Baja
Paquidérmico	25	Baja
Escéptico	13	Baja
Audaz	38	Baja
Colorido	50	Moderadamente Baja
Imaginativo	75	Moderadamente Alta
Travieso	38	Baja
Obediente	25	Baja
Diligente	13	Baja

3.3 Recursos y Fortalezas Adaptativas (Bright Side)

El Bright Side refleja el estilo de funcionamiento habitual, en contraste con las tendencias que emergerían específicamente bajo presión (Dark Side, sección siguiente). En Matías, Ambición y Sensibilidad interpersonal son las facetas más elevadas (ambas en 88, banda moderadamente alta), sugiriendo a un profesional orientado al logro y atento a las dinámicas interpersonales. Ajuste emocional y Sociabilidad también se ubican en banda moderadamente alta (75), consistente con estabilidad frente a la presión y soltura en la interacción social. Prudencia (69) es la única faceta en banda moderadamente baja — un perfil algo más inclinado a la eficacia práctica que a la cautela exhaustiva, sin que esto indique por sí solo una limitación.

3.4 Riesgos Configuracionales

Esta sección revisa cuatro combinaciones de dos rasgos del Dark Side que, cuando ambos están elevados al mismo tiempo, se asociarían a un patrón de riesgo específico bajo presión. Para reportar una señal, ambos rasgos del par deben ubicarse en banda Moderadamente Alta o superior.

Cautela y Transgresión (Approach-Avoidance)

SIN SEÑAL ELEVADA

Cauteloso (50, Moderadamente Baja) y Travieso (38, Baja). No se observa el patrón de contradicción cautela-transgresión descrito en el marco teórico para este par.

Imaginación y Diligencia Elevadas

SIN SEÑAL ELEVADA

Imaginativo (75, Moderadamente Alta) y Diligente (13, Baja). Solo uno de los dos rasgos alcanza el umbral requerido; no se observa el patrón descrito en el marco teórico para este par.

Audacia y Obediencia (“Insecure Showboat”)

SIN SEÑAL ELEVADA

Audaz (38, Baja) y Obediente (25, Baja). Ninguno de los dos rasgos alcanza el umbral requerido.

Excitabilidad y Escepticismo (Perfil Litigioso)

SIN SEÑAL ELEVADA

Excitable (0, Baja) y Escéptico (13, Baja). No se observa el patrón de perfil litigioso o retaliativo descrito en el marco teórico para este par.

3.5 Motivadores Clave (Inside)

Describe qué tendería a motivar a la persona en su trabajo: poder e influencia, reconocimiento público, resultados comerciales concretos, o contribuir al bienestar de otros.

Motivador	Nivel
Poder	Alto
Altruismo	Moderado
Comercio / utilidad	Moderado
Reconocimiento	Moderado

3.6 Razonamiento de Negocio

Este bloque evalúa la resolución de problemas lógicos simples en un contexto de negocio.

100%RESPUESTAS
CORRECTAS

Matías respondió correctamente la totalidad de las preguntas del módulo — una señal favorable para tareas que requieran análisis lógico rápido en contexto comercial.

4 Recomendaciones de Desarrollo

- Dado el nivel moderadamente bajo en Prudencia (69) combinado con Imaginativo en banda moderadamente alta (75), conviene reforzar instancias de validación y adherencia a protocolo antes de escalar decisiones poco convencionales, especialmente bajo presión sostenida.
- Con Poder como único motivador en banda Alta (88), conviene diseñar el rol con espacios explícitos de influencia y toma de decisión, y conversar abiertamente las expectativas de autonomía real en la instancia de oferta.
- Ajuste emocional y sociabilidad en banda moderadamente alta sugieren buena tolerancia a la exposición y al trabajo con múltiples interlocutores; aprovechar esto en instancias de negociación externa o representación ante stakeholders.
- Triangular esta lectura con el informe psicolaboral: el patrón de tomar el control en escenarios ambiguos sin esperar instrucciones es consistente con una ambición y un ajuste emocional en banda

moderadamente alta, no con impulsividad —el nivel bajo en Excitable (0) y Escéptico (13) respalda esa lectura.