



Obrii Consulting

Headhunting y Evaluación Psicolaboral

Para empresas que necesitan contratar sin improvisar.

“Talento crítico, con evidencia.”



EL PROBLEMA

Contratar mal un cargo crítico no cuesta una entrevista: cuesta un semestre.

Y la intuición en entrevista no basta: dos candidatos pueden entrevistar igual de bien y rendir muy distinto en el cargo.

Vacante abierta

Cada semana sin cubrir es producción, ventas o servicio que no ocurre.

Equipo improvisando

Los que quedan absorben funciones ajenas y se desgastan.

Segundo proceso

Repetir la búsqueda cuesta el doble: plata, tiempo y credibilidad interna.



SERVICIO 1

Headhunting

No es publicar un aviso y filtrar CVs. Es buscar directamente a la persona adecuada, aunque hoy no esté buscando trabajo, y después seleccionarla con rigor.

- **Para qué cargos:** gerencias, jefaturas críticas, perfiles escasos y reemplazos confidenciales.
- **Qué recibe:** terna final ya evaluada, informe psicolaboral por finalista y referencias verificadas.
- **Hasta el final:** acompañamos la oferta, la firma y las primeras semanas.



CÓMO TRABAJAMOS

Ocho etapas, sin improvisación

1 Levantamiento de perfil

2 Reclutamiento y búsqueda

3 Preselección

4 Evaluación psicolaboral

5 Referencias

6 Informe ejecutivo

7 Presentación de terna

8 Cierre del proceso



TARIFAS

Tarifa plana por cargo. Sin porcentaje de la renta.

Nivel del cargo	UF (+ IVA)	USD ref.
Administrativo / Técnico	11,9 UF	\$620
Profesional	17,85 UF	\$930
Jefatura	23 UF	\$1.200
Gerencial	40 UF	\$2.100

Forma de pago

40% al inicio del proceso (kickoff y puesta en marcha) y **60%** cuando el postulante seleccionado firma el contrato laboral. Los porcentajes exactos se confirman por escrito en cada propuesta.

Garantía de 8 meses

Si la persona contratada no rinde o deja el puesto en ese plazo, repetimos la búsqueda sin costo adicional.



SERVICIO 2

Evaluación psicolaboral

Para cuando ya hay finalistas y hay que decidir con evidencia antes de la oferta. Sirve sola o integrada al headhunting.

- **Batería psicométrica:** pruebas estandarizadas que permiten comparar con el mismo criterio.
- **Entrevista por competencias:** preguntamos por situaciones reales ya vividas, no por hipótesis.
- **Informe ejecutivo:** fortalezas, aspectos a considerar y una recomendación clara.
- **Aplicada por psicólogos,** no por un software automático.



CÓMO SE COMBINAN

Dos formas de trabajar con Obrii

OPCIÓN A

Solo evaluación

Usted ya tiene 2 a 4 finalistas.
Nosotros los evaluamos y le entregamos evidencia para decidir.

Finalistas → Evaluación Obrii →
Informe y decisión

OPCIÓN B

Headhunting completo

Hacemos toda la búsqueda y la evaluación de finalistas viene incluida.

Perfil → Búsqueda → Evaluación
incluida → Terna

Buscamos a la persona correcta y la validamos con evidencia.



Obrii Consulting

¿Tiene un cargo crítico por cubrir?

Conversemos 15 o 20 minutos. Le decimos con franqueza si podemos ayudar y cuánto costaría.

www.obriiconsulting.com

ffernandez@obriiconsulting.com

+56 9 8603 2391

Ps. Francisco Fernández — Director | Psicólogo Principal
“Talento crítico, con evidencia.”